

成都高投兴邑建设开发有限公司 2025年招聘法务风控部副部长等岗位需求表

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
1	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称： 法务风控部（纪检办公室）副部长  工作地点：大成都范围内	1	1.负责建立健全并组织实施公司法律事务、合规管理、内部控制、全面风险管理与纪检监察一体化运作的体系与制度流程； 2.负责为公司的经营决策、项目、业务模式等提供前瞻性、综合性的法律合规支持与解决方案； 3.负责管理外聘律师，处理公司诉讼、仲裁案件，指导案件处理策略并审核关键法律文书； 4.负责建立公司合规管理体系，组织识别、评估与监控合规风险； 5.负责公司党风廉政建设和反腐败工作，组织开展日常监督、线索处置、廉洁风险防控及纪律教育； 6.负责公司内部审计工作，组织实施内控审计、专项审计及工程结算审计； 7.完成领导交办的其他工作。	1.教育水平：统招本科及以上学历学位，法学类、经济学类、管理学类相关专业，中共党员（含预备党员）； 2.经验要求：40周岁以下（截止公告发布之日）；具备8年以上国有企业法务、合规、风控、纪检、监察或审计相关工作经验，2年以上团队管理经验； 3.专业能力：精通公司法、合同法、招标投标法等民商经济法律，熟悉国有企业监管法规、纪检监察及内部审计实务；具备出色的法律风险判断、合规体系搭建、内控流程优化及风险处置能力； 4.综合能力：具备卓越的领导管理能力、决策判断能力和跨部门沟通协调能力； 5.个人素质：政治素质过硬，职业操守严谨，原则性强，具有极强的责任心、敬业精神及抗压能力。	社招	22-30万/年（税前）
2	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：招商运营部副部长（产业投资/招商方向）  工作地点：大成都范围内	1	1.深入研究相关产业的发展趋势、政策动态、市场竞争格局及投资机会，为公司制定投资战略提供决策依据； 2.主动挖掘、筛选和评估符合公司战略需求的产业投资和战略投资项目； 3.组织对目标项目进行全面的投资可行性分析，包括财务模型搭建、投资回报测算、风险效益评估等； 4.负责或参与重大投资项目的商务谈判，设计合作模式与交易结构，确保公司利益最大化； 5.协助部长管理团队，带领团队完成招商、产业投资任务； 6.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：统招本科及以上学历学位，工学类、经济学类、理学类、管理学类相关专业优先； 2.经验要求：40周岁以下（截止公告发布之日）；具备8年以上战略投资、产业投资、产业招商相关工作经验，2年以上团队管理经验； 3.专业能力：熟悉国家和地区产业招商、投资有关政策、法规，具有良好的前瞻性和敏锐的市场洞察力； 4.综合能力：具备卓越的团队管理能力，良好的资源整合能力、项目管理能力及商务谈判能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。	社招	22-30万/年（税前）
3	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：产业招商岗  工作地点：大成都范围内	1	1.根据产业发展趋势、公司战略目标及产业招商发展规划，合理分解、细化、制定每月、每周招商计划并对招商进程进行管理； 2.根据公司产业招商方向，广泛链接产业生态资源，对符合产业园区入驻要求的潜在企业进行挖掘和招引； 3.负责意向企业的接洽、带看、回访、谈判、签约等项目落地全流程工作，为意向入驻企业提供相关的产业信息和咨询，帮助其决策，吸引优质企业和机构入驻园区； 4.负责招商渠道的拓展及管理，建立并维护与资本、政府、协会、商会等渠道的合作关系； 5.负责各类产业招商活动的策划与实施，产业定位及产业地图的制作； 6.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：本科及以上学历学位，工学类、经济学类、理学类、管理学类相关专业优先； 2.经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；具备5年以上产业招商相关工作经验；有招商项目成功落地经验； 3.专业能力：熟悉国家和地区招商有关政策、法规，熟练掌握园区产业招商方法论，具有良好的前瞻性和敏锐的市场洞察力； 4.综合能力：具备良好的资源整合能力、项目管理能力、商务谈判能力及团队协作能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。	社招	15-25万/年（税前）

成都高投兴邑建设开发有限公司 2025年招聘法务风控部副部长等岗位需求表

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
4	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：产业园区运营岗 工作地点：大成都范围内	1	1.负责深入研究园区企业的特性与需求，设计并搭建高效、可持续的产业服务模式与管理运营机制，制定配套服务体系、机制与流程； 2.负责企业入园的手续办理、帮助企业顺利办公、投产，对接政府相关部门，协调解决企业关于政策咨询、项目申报、活动诉求等相关工作； 3.负责分析企业需求动向与市场发展趋势，整合政策资源，搭建增值产业服务体系，制定企业服务方案； 4.负责定期汇总、分析园区运营数据，提出相关改善计划，完成运营目标； 5.负责对园区企业进行日常调研，做好客户经营诉求等问题的收集并及时协调解决，组织开展企业服务； 6.完成领导交办的其他工作。	1.教育水平：统招本科及以上学历学位，经济学类、理学类、工学类、管理学类相关专业优先； 2.经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；具备5年以上产业园区运营相关工作经验，熟悉园区项目运营管理模式，具有成功案例经验； 3.专业能力：熟悉国家和地区有关政策、法规，具备项目策划及运营管理能力，具有良好的前瞻性和敏锐的市场洞察力； 4.综合能力：具备良好的资源整合能力、项目管理能力、商务谈判能力及团队协作能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。	社招	15-22万/年（税前）
5	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：招标采购岗 工作地点：大成都范围内	1	1.负责收集各部门采购需求，进行初步审核，制定年度、季度和月度采购计划； 2.负责编制或组织编制招标文件、竞争性谈判文件、询价通知书等各类采购文件，确保采购文件条款清晰、合规、完整； 3.负责发布采购公告，组织答疑、澄清、开标、评标等采购活动，确保流程规范、记录完整； 4.负责组织采购合同的签订，确保合同条款与采购结果一致，建立并管理采购合同台账，跟踪合同履行过程； 5.负责采购项目全流程资料的收集、整理、立卷和归档，确保档案的完整性、可追溯性； 6.完成领导交办的其他工作。	1.教育水平：本科及以上学历学位，工程类、法律类、工商管理类相关专业优先； 2.经验要求：40周岁以下（截止公告发布之日）；具备3年以上国有企业招标采购相关工作经验； 3.专业能力：熟悉国家招标投标法律法规及采购政策，精通国有企业招标采购流程与操作实务； 4.综合能力：具备较强的计划执行能力、分析判断能力、沟通协调能力和沟通能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、主观能动性、沟通能力及抗压能力。	社招	15-22万/年（税前）
6	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：纪检监督岗 工作地点：大成都范围内	1	1.负责健全完善公司纪检工作制度机制，做好各类监督，开展警示教育，落实反腐倡廉惩防体系建设规划要求，对公司廉洁风险防控工作系统进行部署、检查、督促； 2.负责受理涉及违规违纪违法问题的检举、控告、申诉和线索移交，违规违纪案件的执纪问责工作，形成综合分析或者专题分析材料； 3.负责组织召开公司纪委相关会议，做好会议、学习记录，起草纪检监察相关重要文件等； 4.负责配合上级巡视工作，做好上级巡视巡察问题的整改、问效； 5.完成上级安排的其他工作。	1.教育水平：本科及以上学历学位，法学类、公安/侦查类、政治学、马克思主义理论等相关专业优先，中共党员（含预备党员）； 2.经验要求：40周岁以下（截止公告发布之日）；具备3年以上纪检监察工作经验，纪委监委、法院、检察院、相关事业单位、国有企业等单位纪委或纪检监察组从业背景； 3.专业能力：熟练掌握监督检查、审查调查、案件审理等工作流程及业务管理知识；熟悉相关党内法规、国家法律法规等工作知识； 4.综合能力：具备较强的计划执行能力、分析判断能力、沟通能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、主观能动性、沟通能力及抗压能力。	社招	15-22万/年（税前）

成都高投兴邑建设开发有限公司 2025年招聘法务风控部副部长等岗位需求表

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
7	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：产业招商岗（管培生） 工作地点：大成都范围内	1	1.根据产业发展趋势、公司战略目标及公司产业招商发展规划，协助制定招商计划； 2.协助开展意向企业的接洽、带着、回访、谈判、签约等项目落地全流程工作； 3.协助招商渠道的拓展及管理，建立并维护与资本、政府、协会、商会等渠道的合作关系； 4.负责各类产业招商活动的策划与实施，产业定位及产业地图的制作； 5.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，工学类、经济学类、理学类、管理学类、交叉学科类相关专业优先；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）； 2.综合能力：具备优秀的逻辑思维能力、组织协调能力及沟通能力； 3.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。	校招	12-20万/年（税前）
8	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：产业投资岗（管培生） 工作地点：大成都范围内	1	1.负责产业跟踪和行业研究，协助开展项目目标的挖掘、项目筛选、分析论证、交易结构设计； 2.协助开展拟投项目的尽职调查、估值分析、撰写投资可行性研究报告； 3.协助开展项目投后管理工作，参与和分析投后项目的经营管理，及时动态预警； 4.协助拟定股权投资项目、基金投资项目退出机制，开展投资的退出实施工作； 5.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，经济学类相关专业；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）； 2.综合能力：具备优秀的数据分析能力、逻辑思维能力、组织协调能力及沟通能力； 3.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。	校招	12-20万/年（税前）
9	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：党建人事岗（管培生） 工作地点：大成都范围内	1	1.协助开展公司基层党组织建设日常工作，参与落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度； 2.参与起草党建工作计划、总结报告等材料，协助做好党建工作会议组织与记录工作； 3.协助开展招聘、培训、绩效、员工关系管理工作； 4.协助开展人力资源数据统计与分析，撰写人事月报及相关报表，为管理决策提供数据支持； 5.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，管理学类、法学类相关专业优先；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）；中共党员（含预备党员）； 2.综合能力：具备优秀的政治素养和理论功底，较强的文字写作能力、组织协调能力及学习能力； 3.个人素质：政治立场坚定，遵纪守法，责任心强，具备良好的服务意识、团队协作精神及保密意识。	校招	12-20万/年（税前）
10	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：财务会计岗（管培生） 工作地点：大成都范围内	1	1.协助开展凭证审核、账务处理、费用报销审核等，确保财务数据的准确性与及时性； 2.参与公司财务报表及管理报表的编制，协助进行财务数据分析，为经营管理提供数据支持； 3.参与公司的资金预算管理、成本核算及税务申报； 4.协助建立健全公司内部控制制度，并参与执行内控检查，识别潜在的财务风险； 5.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，会计学、财务管理、审计学等相关专业；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）； 2.综合能力：具备优秀的数据处理与分析能力、逻辑思维能力、学习能力及严谨细致的工作习惯； 3.个人素质：诚实守信，责任心强，具有良好的职业道德、团队协作精神及沟通能力。	校招	12-20万/年（税前）
11	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：战略/宣传岗（管培生） 工作地点：大成都范围内	1	1.协助跟踪宏观经济、产业政策及行业动态，参与公司内外部战略环境的分析研究，为战略规划提供信息输入； 2.负责公司品牌形象管理与宣传推广工作，包括但不限于宣传文案撰写、平台运营； 3.负责行业信息、竞争对手动态及公司亮点的资料收集与整理，参与内部宣传刊物的编辑与发布； 4.完成领导交办的其他工作。	1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，经济学类、管理学类、新闻传播学类、中文类等相关专业；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）； 2.综合能力：具备优秀的信息搜集与分析能力、逻辑思维能力、扎实的文字功底和出色的沟通协调能力； 3.个人素质：具备强烈的责任心、自驱力、创新意识及团队协作精神。	校招	12-20万/年（税前）